**西昌月城公共交通有限公司**

**管培生招聘简章**

一、企业简介

西昌月城公共交通有限公司是一家“国有资本控股、民营资本参股”的混合所有制城市公交企业。公司于2017年7月1日正式成立，注册资金为1亿元 ，是一家以城市公交为主业，多元化发展的城市公交企业。

公司法人治理结构健全，实行董事会领导下的总经理负责制，并按规定建立健全了党委、工会组织。公司现有员工970余人，下设1个党群部门、4个职能部门、1个生产部门（商管部）、6个全资子公司（西昌月城安宁公共交通有限公司、西昌月城出租汽车有限公司、西昌月城定制客运服务有限公司、西昌月城巴士汽车维修服务有限公司、西昌巴士广告传媒有限公司、西昌月城巴士充电运营服务有限公司）、1个控股公司（西昌月城网络科技有限公司）。

公司现有营运公交车421台（其中新能源公交车364台，占车辆总数的86.46%），出租汽车450台，农村客运车辆22台。开行公交线路46条、机场专线1条，线路总里程803.07

公里，公交线网覆盖北城、西城、东城、长安、新村、海南、

马道7大片区及周边17个乡镇，实现公交车城区主街道通

达率100%、乡镇通达率81%。公司现有城北公交车场、川兴俊波车场、袁家山车场、西站公交换乘站、佑君车站、礼州车站6个新能源车辆充电场站，拥有充电桩188个、充电枪366支。

公司成立以来，秉持“市民优先、团队精神、爱岗敬业、正直诚实、追求卓越”的企业核心价值观，坚持“以人为本”的管理理念及“以服务换市场、向成本要效益”的经营理念，充分发扬勤奋、好学、高效、务实的工作作风，全面贯彻“落实责任，充分授权，按标准（规范）做事，按流程办事，用制度管人，以绩效定薪，以绩效定位”的管理方针，在政府的主导下，持之以恒的向市民提供安全、便捷、文明的公共交通服务，力争让城市公交成为市民出行方式的首选，将月城公交办成市民满意、政府满意、员工乐业的可持续发展的现代城市公交企业，月城公交作为西昌市首家混改企业，将牢牢以“项目立企、金融活企、人才兴企、党建强企”为统领，着眼放大国有资本能力，充分释放混改活力，全面加速发展，为早日成为10亿级公交集团企业奋力拼搏。

二、招聘岗位、专业方向、人数及基本要求

**（一）招聘岗位、专业方向及人数**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **岗位类别** | **专业方向要求** | **招聘人数** |
| 1 | 综合管理类 | 工商管理、企业管理、质量工程、安全工程、消防工程 | 3 |
| 2 | 行政人事类 | 人力资源管理、行政管理、文秘、汉语言文学、中文 | 5 |
| 3 | 财务类 | 会计、财务管理、审计、统计、税务 | 4 |
| 4 | 金融类 | 投资学、金融工程 | 3 |
| 5 | 法学类 | 法律、法学 | 2 |
| 6 | 计算机通讯类 | 计算机科学与技术、电子与计算机工程、计算机网络与安全管理、通讯技术 | 3 |
| 7 | 销售类 | 市场营销、国际贸易 | 3 |
| 8 | 物流运输类 | 交通运输、交通运营管理、物流管理、供应链管理 | 6 |
| 9 | 汽车工程类 | 交通工程、车辆工程、汽车检测与维修、汽车技术服务与营销 | 4 |
| 10 | 传媒类 | 广告策划、广告学、传播学、新闻、网络与新媒体、网络新闻与传播、文化产业管理 | 5 |
| **合计** | **38** |

**（二）基本要求**

1.2023届本科、研究生学历应届毕业生；

2.具有良好的身体条件、道德品行及心理素质；

3.具备较强的学习能力、应变能力、语言表达能力、逻辑思维能力和写作能力；

4.熟悉计算机办公及网络基本知识，能熟练使用Microsoft Office、WPS等办公软件及专业软件；

三、报名方式及要求

**（一）报送资料**

凡符合条件且有意应聘者，可按以下方式报送资料：

1.提供[身份证](http://suzhou.bendibao.com/news/ztquanguoshenfenzheng/)、学历(学位)证书、资格证书等有效证件扫描件以及个人简历、其他辅助证明材料，以电子邮件的形式发送至报名邮箱，邮件主题请命名为：姓名+岗位类别名称。

2.携带个人简历（含一寸免冠近期白底彩色照片2张）、身份证、最高学历证及有关资格证原件及复印件到公司现场报名。

3.报名邮箱：505213330@qq.com

4.咨询电话：0834-3241887 13734998086（潘先生）

5.公司地址：四川省西昌市航天大道一段336号西昌旅游集散服务中心三楼。

**（二）资格审查**

资格审查贯穿于应聘人员报名及聘用后全过程，凡与报名条件不符或提供虚假信息、伪造相关报名材料者，一经发现，取消报名应聘资格，已办理录用手续者取消录用，应聘人员承担由此产生的一切后果。

**（三）考试**

采用综合测评方法，结合不同类别岗位实际，通过“笔试+面试”等方式进行。

四、录用

根据考试结果择优录用。体检结果合格且应聘资料审查通过，公司正式办理录用相关手续。

1.凡在规定时间内，未按照公司规定参加考试、体检、报到等环节的，均视为自动放弃；

2.报名者凡有弄虚作假的，一经查实，随时取消报名、考试和录用资格；

3.因个人原因逾期未办理录用相关手续的，取消其录用资格。

五、薪酬福利待遇

**（一）薪资待遇**

按照应聘人员毕业院校及学历情况，采用阶梯式薪资标准，具体如下：

1. 985/211、双一流院校：

（1）本科 8000元/月

（2）研究生 10000元/月

2.一本院校：

（1）本科 7000元/月

（2）研究生 9000元/月

3.二本院校：

（1）本科 6000元/月

（2）研究生 8000元/月

以上薪资标准包含个人所得税及社保个人公积金个人承担部分，包含30%绩效，每月根据绩效考核结果进行发放。

**（二）福利待遇**：

1.五险一金，周末双休+国家法定节假日；

2.带薪年休假；

3.地方带薪假（火把节、州庆、民族团结进步节、彝族年）；

4.健康体检、过节费、生日券、防暑降温慰问、员工互助关爱慰问及特殊救助。