**云南太古可口可乐2022届校园招聘简章**

**一、公司简介**

**云南太古可口可乐饮料有限公司**是可口可乐公司授权以生产和销售国际第一软饮料品牌“可口可乐”系列产品的装瓶厂。公司注册成立于1995年，坐落于昆明市新城高新技术产业基地A-2-10基地，占地面积约293.4亩。

为响应云南省打造“三张牌”的战略，云南太古可口可乐马金铺工厂在设计和施工初期，即参考“美国能源与环境设计先锋（LEED）”的对于绿色工厂的标准和要求，引入绿色工厂的节能理念，整个主厂房屋顶安装了光伏发电设备，预计年均发电量约498.27万kwh，产生的电能将并入国家电网。

云南厂不仅是家绿色工厂，更积极将公益环保理念推广到云南当地社区。云南厂将携手可口可乐中国、中国妇女发展基金会、商务部经济技术交流中心及联合国开发计划署（UNDP），在云南红河哈尼族彝族自治州红河县开启区域性可持续发展项目。

自从1995年进入云南后，云南太古可口可乐一直根植社区，在乎与云南社会的共同成长。陆续建成了11所可口可乐希望小学。妇女520项目，在立足太古可口可乐庞大的销售体系的基础上，云南厂已帮助10,000多名从事零售业的妇女，提供了课程培训或网络技能培训，以现代商业基础知识支持她们经济独立，其中包括很多少数民族妇女。

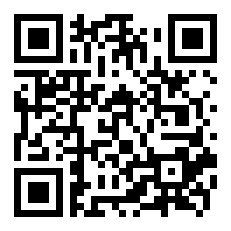
目前，云南太古可口可乐饮料有限公司已向社会提供1,200余个就业岗位，在供应链中创造1.2万余个工作机会，并持续致力于员工培养、发展、薪资、福利等各方面工作。

**二、招聘岗位**

**1.  网申地址：http://campus.51job.com/swirecocacola2022**

请登陆以下网站了解职位信息并投递简历

**网申二维码：**



**2.招聘职位**

**A、管理培训生-GT（5人）**

***GT项目简介：***

***三年中通过1个月的制造、物流、KA及跟线学习，6个月的销售业代实践，三次9个月的重要部门轮岗，最终培养主任及以上的中高层储备人才。***

* **我们需要这样的你：**

1、大学本科及以上学历的应届毕业生，或毕业时间不超过一年的往届生，专业不限；  
2、较好的学习能力、团队协作能力、组织及沟通能力、问题分析解决能力及创新思维；  
3、有相关社会实践经历者优先。

***工作地点：云南省内  
能接受省内工作地点派驻调动***

**B、销售红星（20人）**

***校招项目简介：***

***通过两年的轮岗、定向培训及最终定岗，培养主任及以上的市场销售储备人才。***

* 我们需要这样的你：

工作职责：  
1、完成指定区域销售拜访，货品的上架摆放；  
2、维护客情关系，做好售点陈列生动化；  
3、积极学习销售技巧；  
4、拓展开发新客户，到省内各区域打造规范试点售卖点。  
职位要求：  
1、2021年毕业的应届毕业生优先；  
2、良好的沟通技能和社交能力；  
3、吃苦耐劳，能承受一定工作压力；  
4、热爱、愿意长期从事快消品销售工作，有意愿毕业后加入本公司优先。  
***工作地点：云南省内  
能接受每月省内出差  
能接受省内工作地点派驻调动***

**3.招聘流程**

简历筛选—HR面试-三天跟线学习及汇报-管理层面试—Offer发放

**三、薪酬福利与发展**

* **我们的薪酬体系**

我们致力于为员工提供行业内具有竞争力、吸引力的薪酬福利体系。

我们的薪酬总原则：

* 公司内部员工的薪酬是公平的
* 相对外部相似职位员工的薪酬是有竞争力的
* 员工个人的薪酬与贡献是相匹配的
* **我们的福利体系**
* 为职工购买七险一金，养老、失业、工伤、医疗、生育等社会保险，商业保险和雇主责任险，以及员工子女保险，并按政策规定为职工购买住房公积金
* 年节假日福利饮料发放
* 设立年终绩效奖金、节日慰问金、生日慰问金、婚事慰问金、生育慰问金、重大病故慰问金、餐食补贴、交通补贴、工会福利等福利项目
* **我们的发展体系**
* 公司重视人才培养，会根据员工职位需要，提供职业化素质培训、管理能力培训、专业能力培训、拓展训练、专业技术继续培训课程等，通过完善的培训体系、多样的培训课程，提高员工职业竞争力
* 公司致力于拓宽员工职业发展通道，逐步在系统单位推行组织管理、专业技术和职业技能三职系发展通道，为员工提供广阔的职业舞台